

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТАЙФУН»**  
(ФГБУ «НПО «Тайфун»)



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
ФГБУ «НПО «Тайфун»

В.М. Шершаков

2014 г.

**ПРОГРАММА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В**  
**ФГБУ НПО «Тайфун»**

**1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА**

1.1. Настоящая Программа по противодействию коррупции (далее – «Программа») является базовым документом ФГБУ НПО «Тайфун» (далее – «Учреждение»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками учреждения, иными лицами, которые могут действовать от имени ФГБУ НПО «Тайфун».

1.2. Программа разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ФГБУ НПО «Тайфун».

1.3. Программа сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

## 2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Программа отражает приверженность ФГБУ НПО «Тайфун» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения хозяйственной деятельности, а также стремление ФГБУ НПО «Тайфун» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. ФГБУ НПО «Тайфун» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения ФГБУ НПО «Тайфун», руководства учреждения и работников независимо от занимаемой должности (далее - Работники) в коррупционную деятельность;

- сформировать у Работников и иных лиц единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Работникам ФГБУ НПО «Тайфун»;

- установить обязанность Работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Программы, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства РФ, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

## 3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Все Работники должен руководствоваться настоящей Программой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Генеральный Директор ФГБУ НПО «Тайфун» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Программы, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Программы распространяются на всех Работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

## 4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Российское антикоррупционное законодательство:

- все Работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем Работникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

**5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

5.1. Генеральный директор ФГБУ НПО «Тайфун» и другие руководители Учреждения должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех Работников.

В ФГБУ НПО «Тайфун» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

5.2. Периодическая оценка рисков.

ФГБУ НПО «Тайфун» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.3. Информирование и обучение.

ФГБУ НПО «Тайфун» размещает настоящую Программу в свободном доступе на официальном Интернет-сайте Учреждения, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Программы всеми Работниками.

ФГБУ НПО «Тайфун» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения Работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.4. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ФГБУ НПО «Тайфун» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

**6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Подарки, которые Работники от имени ФГБУ НПО «Тайфун» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые, в связи с их работой в ФГБУ НПО «Тайфун», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на

деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ФГБУ НПО «Тайфун», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками (новый год, 8 марта, 23 февраля, день рождения контактного лица со стороны контрагента);

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- стоимость подарка не может превышать 10 000,00 рублей;

- расходы должны быть согласованы с генеральным директором ФГБУ НПО «Тайфун»;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ФГБУ НПО «Тайфун» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Программы, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам ФГБУ НПО «Тайфун» и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени ФГБУ НПО «Тайфун», его Работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

7.1. ФГБУ НПО «Тайфун» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

8.1. ФГБУ НПО «Тайфун» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, иной выгоды.

## **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ**

9.1. ФГБУ НПО «Тайфун» требует от своих Работников соблюдения настоящей Программы, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. ФГБУ НПО «Тайфун» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства ФГБУ НПО «Тайфун» о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени.

В адрес генерального директора ФГБУ НПО «Тайфун» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны Работников и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Работниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Программы и связанных с ней документов, а для действующих Работников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.5. Соблюдение Работниками ФГБУ НПО «Тайфун» принципов и требований настоящей Программы учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ**

10.1. ФГБУ НПО «Тайфун» и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Программы или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

10.2. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Программе, ФГБУ НПО «Тайфун» осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Программе и системе антикоррупционных мероприятий, действующих в ФГБУ НПО «Тайфун», определять ответственность за несоблюдение принципов и требований Программы.

## **11. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ**

11.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ФГБУ НПО «Тайфун», отображены в документах и доступны для проверки.

11.2. В ФГБУ НПО «Тайфун» назначены Работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

11.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ФГБУ НПО «Тайфун» строго запрещены.

11.4. Не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **12. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ ПРОГРАММЫ**

12.1. Работники ФГБУ НПО «Тайфун» или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Программы своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ФГБУ НПО «Тайфун», могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

## **13. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

13.1. ФГБУ НПО «Тайфун» заявляет о том, что Работники не будут подвергнуты санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению премии) если они сообщили о предполагаемом факте коррупции, либо если они отказались дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ФГБУ НПО «Тайфун» возникла упущенная выгода или не были получены преимущества.

## **14. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

14.1. ФГБУ НПО «Тайфун» на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов ФГБУ НПО «Тайфун», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

14.2. В рамках мероприятий внутреннего контроля в ФГБУ НПО «Тайфун» осуществляются проверки ключевых направлений хозяйственной деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Программы.

## **15. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

15.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Программы или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ФГБУ НПО «Тайфун», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации генеральный директор ФГБУ НПО «Тайфун» организует выработку и реализацию плана действий по

пересмотру и изменению настоящей Программы и/или антикоррупционных мероприятий.

## **16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПРОГРАММЫ**

16.1. Генеральный директор ФГБУ НПО «Тайфун» и Работники всех структурных подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Программы, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

16.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Программы, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ФГБУ НПО «Тайфун», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом ФГБУ НПО «Тайфун», локальными нормативными актами.